



Projekt pn. *Doskonałość dydaktyczna uczelni*
nr umowy MEiN/2022/DIR/1823

Nazwa szkolenia: Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi
Prowadzący szkolenie: dr Bartłomiej Chludziński (3h), dr hab. Aleksandra Derra, prof. UMK (2h)

1. Liczba godzin dydaktycznych – 5
2. Liczba dni szkolenia – 1
3. Maksymalna liczba osób w grupie – 10
4. Forma zajęć: stacjonarna
5. Miejsce odbywania szkolenia – Toruń
6. Zakładane efekty uczenia się

a) wiedza

Osoby uczestniczące w szkoleniu znają podstawowe pojęcia związane z dyskryminacją i mobbingiem, znają zasady etyczne obowiązujące w społeczności uniwersyteckiej, mają wiedzę na temat regulacji prawnych, służących przeciwdziałaniu i reagowaniu w przypadku dyskryminacji i mobbingu na uczelni.

b) umiejętności

Osoby uczestniczące w szkoleniu potrafią rozpoznać przypadki dyskryminacji i mobbingu; umieją tworzyć dokumenty, które wspierają osoby z grup nieuprzywilejowanych; mają umiejętność przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi oraz reagowania w przypadku ich występowania; posługują się językiem włączającym.

c) kompetencje społeczne

Osoby uczestniczące w szkoleniu są gotowe do współtworzenia wolnego od dyskryminacji i mobbingu, bezpiecznego i komfortowego środowiska pracy i nauki na uniwersytecie.

7. Opis szkolenia

Celem szkolenia jest zapoznanie osób uczestniczących z podstawowymi formami dyskryminacji bezpośredniej i pośredniej na uczelni (molestowanie, mowa nienawiści, język wykluczający, etc.) oraz mobbingu po to, by umiały je trafnie rozpoznać oraz odpowiednio na nie zareagować, korzystając z ram prawnych oraz regulaminowych funkcjonujących w edukacji wyższej.

8. Sposób weryfikacji zakładanych efektów uczenia się/warunki uzyskania zaświadczenia o ukończeniu szkolenia:

Uczestnictwo w szkoleniu. Aktywna praca w grupach.